

Geral

Período coberto pela sua Comunicação de Progresso (COP)

De: **Advocacia Correa de Castro & Advogados**

A: **H.E. António Guterres**

Secretário Geral - Nações Unidas

Princípios de Direitos Humanos

Princípio 1: As empresas devem dar apoio e respeitar a proteção aos direitos humanos proclamados internacionalmente; e

Princípio 2: certificarem-se de que não sejam cúmplices de abusos dos direitos humanos

Avaliação, Política e Metas

A descrição da relevância dos direitos humanos para a empresa (isto é, avaliação de riscos dos direitos humanos)

Descrição de políticas, compromissos públicos e metas da empresa acerca de Direitos Humanos

A atuação da Advocacia Correa de Castro (ACC) é baseada em princípios éticos, comprometimento, transparência e no respeito às legislações e regulamentações vigentes, destacando-se as que buscam assegurar o cumprimento efetivo dos Direitos Humanos, de forma a cumprir as melhores práticas de mercado, protegendo a dignidade da pessoa humana e evitando violações e abusos.

Por meio do seu Código de Conduta, a ACC busca consolidar e impulsionar a atuação de seus integrantes respeitando os valores basilares da instituição, presentes desde sua fundação e que são essenciais para a manutenção de suas atividades, como: ética, justiça, lealdade, respeito, cultura de paz, engajamento social e cívico, igualdade, liberdade, entre tantos outros.

Com 51 anos de história, a ACC possui na figura de seu fundador, Carlos Fernando Correa de Castro, a referência de um profissional que deixou como legado a importância de atuar por um meio jurídico e empresarial pautado em pilares sólidos de respeito à pessoa humana, dedicação ao cliente, lealdade à justiça e respeito à ética.

No que se refere à gestão da ACC, esta é plenamente alinhada à promoção de uma sociedade pacífica e inclusiva; à igualdade de gênero; ao respeito ao trabalho descente; à busca de um crescimento econômico sustentável e integrado; à oportunidade de aprendizagem; e, a ações que contribuam para o enfrentamento dos desafios da sociedade como um todo.

No âmbito dos Direitos Humanos, fica claro o compromisso da ACC em atuar na sua promoção, por meio da adoção das melhores práticas internas na gestão de negócios; do seu Código de Conduta; de ações de cidadania e responsabilidade social; do incentivo ao voluntariado em programas e projetos sociais, entre outros.

Implementação

Descrição de ações concretas para implementar políticas de Direitos Humanos, redução de riscos dos Direitos Humanos e resposta a violações dos Direitos Humanos.

Por seu apoio e comprometimento com a sociedade, a ACC entende a sua responsabilidade quanto ao cumprimento dos princípios de promoção e respeito aos Direitos Humanos, o seu papel de transformação social, através das seguintes ações:

- Consultoria para o Conselho Tutelar, inclusive, auxiliado na constituição do seu Tribunal de Ética;
- Atendimento casos pro-Bono, mediante cadastro prévio e capacidade de atendimento dos seus membros;

- Apoio jurídico ao Instituto História Viva, instituição que, por meio da contação de histórias, promove entretenimento e alegria, resgatando valores fundamentais da sociedade em creches, hospitais e escolas de todo o Estado do Paraná;
- Aplicação de Políticas de Boas Práticas, Diversidade e Código de Conduta tanto nas relações com seus colaboradores, como relações com seus parceiros de negócios e fornecedores, todos alinhados ao atendimento dos princípios dos Direitos Humanos; e,
- Adesão ao Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU).

Medição de resultados

Descrição de como a empresa monitora e avalia o desempenho

- Aplicação de Políticas de Boas Práticas, Diversidade e Código de Conduta tanto nas relações com seus colaboradores, como relações com seus parceiros de negócios e fornecedores, todos alinhados ao atendimento dos princípios dos Direitos Humanos

Dentre as formas de monitoramento, a ACC acompanha constantemente, pela realização de pesquisas, as relações internas de seus colaboradores, bem como as externas, com prestadores de serviços, fornecedores e clientes, para que sejam sempre pautadas nos valores defendidos pelo escritório, como ética e respeito.

Além disso, a ACC possui um canal de comunicação - compliance@correadecastro.com.br - utilizado como meio para reportar violações ao Código de Conduta, de princípios que asseguram os Direitos Humanos, suspeitas e dúvidas. Eventuais situações reportadas são tratadas com sigilo e confidencialidade, evitando qualquer discriminação ou retaliação, condutas terminantemente vedadas pela ACC. A avaliação se dá pelo número de casos eventualmente reportados e sua proporção em relação ao número total de colaboradores e ações de endereçamento.

Proporção de colaboradores de diferentes gêneros e origens étnicas e raciais.

- Em relação às demais ações: as medições são realizadas pelo número absoluto de atendimentos e seus impactos nos atendidos.

,Princípios do Trabalho

Princípio 3: As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva;

Princípio 4: a eliminação de todas as formas de trabalho forçado e compulsório;

Princípio 5: a abolição efetiva do trabalho infantil; e

Princípio 6: a eliminação da discriminação com relação a emprego e profissão

Avaliação, Política e Metas

Descrição da relevância dos direitos no trabalho para a empresa (isto é, riscos e oportunidades relacionados aos direitos trabalhistas).

Descrição das políticas escritas, compromissos públicos e metas da empresa sobre direitos trabalhistas

A ACC tem como premissa o bom relacionamento com seus integrantes, sejam eles seus colaboradores, prestadores de serviços ou fornecedores, baseado principalmente num elo de respeito, ética e justiça. Dessa forma, a instituição busca apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva; eliminar de todas as formas de trabalho forçado e compulsório; a abolição efetiva do trabalho infantil; e, a eliminação da discriminação de qualquer natureza nas relações de emprego e profissionais.

Por meio de um conjunto de ações e condutas, a ACC busca manter um bom ambiente de trabalho, visando o bem-estar de seus colaboradores, assegurando o cumprimento de previsões da lei trabalhista, e mesmo que a relação de trabalho não seja regulada por ela, a busca pelo exercício das atividades de seus integrantes de forma correta e justa é um objetivo constante da instituição. Além de obrigações legais, oferece benefícios que vão além, como forma de mostrar aos seus integrantes seu zelo e respeito com eles, ações que superam a relação e desenvolvimento profissional e focam também na relação e desenvolvimento humano.

Nesse sentido, a ACC exige que as relações de trabalho sejam sempre mantidas com respeito, repudiando veementemente qualquer tipo de discriminação, assédio moral e sexual, intimidação contra qualquer pessoa em razão da idade, deficiência, filiação política, estado civil, identidade de gênero, ascendência, cor, orientação sexual, raça, religião, nacionalidade ou qualquer outra característica protegida ou não por lei, mas que essencial para a dignidade da pessoa.

No que tange a remuneração, a ACC zela e assegura que ela seja justa e equivalente ao trabalho realizado e por meio de seus contratos de trabalho, prestação de serviços e com seus clientes, prevê e exige a proibição de qualquer forma de utilização de trabalho escravo, mão de obra infantil e o trabalho do menor de 16 anos, salvo contratação especial do “menor aprendiz”, na forma da legislação especial aplicável.

Implementação

Descrição de ações concretas adotadas por sua empresa para implementação de políticas trabalhistas, redução de riscos trabalhistas e resposta a violações trabalhistas

As principais ações que a ACC implementou e pratica para um bom desenvolvimento das relações trabalhistas, de forme a eliminar de todas as formas de trabalho forçado e compulsório; abolir efetivamente o trabalho infantil; eliminar qualquer atitude de discriminação com relação a emprego e profissão; e, manter e nutrir uma boa relação com o colaborador, priorizando seu bem-estar, são:

- Manter, de forma comprometida, um ambiente de trabalho saudável, seguro e produtivo para todos os colaboradores, prestadores de serviços e demais pessoas presente em suas dependências;
- Elaborar, manter, divulgar e aplicar o Código de Conduta, que elenca os valores que devem ser adotados por todos os integrantes da ACC como base essencial no seu dia a dia, tanto nos relacionamentos internos, como com os clientes e o público em geral;
- Manter relacionamentos interpessoais entre as equipes buscando conversas construtivas e de qualidade, troca de experiências e conhecimento dos integrantes da ACC;
- Ofertar meios e motivar seus integrantes a crescerem e se desenvolverem tanto profissional quanto pessoalmente, por exemplo, com oferta de capacitação; acesso diferenciado à tratamento psicológico, especialmente em tempos de pandemia; campanha de vacinação da gripe, inclusive para familiares; atividades de reconhecimento pelo trabalho prestado; e, possibilidade de crescimento dentro da empresa com mudança de cargo e de áreas;
- Elaborar, manter, divulgar e aplicar com comprometimento o Código de Conduta, buscando que os integrantes da ACC sempre mantenham uma boa postura profissional baseada na ética e no respeito;
- Ofertar treinamentos mensais direcionado para todas as equipes e áreas do escritório, apresentando novos assuntos, novas áreas de mercado, possibilitando a expansão de conhecimento e informação de seus integrantes;
- Repudiar qualquer atitude que possa importar em discriminação, assédio moral, assédio sexual e intimidação contra qualquer pessoa em razão da idade, deficiência, filiação política, estado civil, identidade de gênero, ascendência, cor, orientação sexual, raça, religião, nacionalidade ou qualquer outra característica protegida por lei;

- Reafirmar sempre o compromisso de que todas as pessoas devem ser tratadas e devem tratar uns aos outros com igualdade, justiça, respeito e dignidade;
- Assegurar a remuneração justa e equivalente com o trabalho realizado pelos integrantes da ACC;
- Repugna e proíbe, inclusive por meio de cláusulas contratuais, qualquer forma de utilização de trabalho escravo, mão de obra infantil e o trabalho do menor de 16 anos, salvo contratação especial do “menor aprendiz”, na forma da legislação especial aplicável.
- Estimular, especialmente por meio dos gestores da ACC, a proteção à saúde, ao meio ambiente e a segurança física e mental de seus colaboradores como parte integrante de suas responsabilidades diárias.
- Igualdade de oportunidades, tendo mulheres na maioria dos quadros de liderança.

Medição de resultados

Descrição de como a empresa monitora e avalia o desempenho

- Monitoramento da diversidade nos seus quadros pela proporção versus números absolutos;
- Número de treinamento e seu respectivo alcance;
- Número de atendimentos nos programas de apoio.

Princípios Ambientais

Princípio 7: As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais;

Princípio 8: realizar iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental; e

Princípio 9: encorajar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias que não agredem o meio ambiente

Avaliação, Política e Metas

Descrição da relevância da proteção ambiental para a empresa (isto é, riscos e oportunidades ambientais).

Descrição das políticas, compromissos públicos e metas da empresa sobre proteção ambiental

A Advocacia Correa de Castro acredita que a responsabilidade socioambiental é um compromisso que deve ser seguido por todos, pois assim pensaremos na preservação do meio ambiente e no mundo que será deixado para as gerações futuras. Portanto, é preciso que haja uma mudança de postura dos gestores organizacionais e na forma como as empresas executam suas tarefas diárias, como também vem sendo aplicado na ACC.

Neste sentido, a ACC promove e realiza iniciativas para apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais e também o incentivo no mundo dos negócios, de que as empresas tenham essa visão mais voltada à preservação ambiental, mostrando todos os incentivos de investimento disponíveis hoje no mercado, como por exemplo, aqueles vinculados à métrica ESG (Environmental, Social and Governance). Com isso, a ACC busca evidenciar que negócios pautados por essa vertente tem grande potencial de estimular e direcionar recursos para avanços sustentáveis no país e no mundo, o que é muito importante para o fortalecimento de práticas de ações que contribuam para geração negócios com valores sólidos e em atendimento a seus públicos de interesse que cada vez mais buscam alternativas sustentáveis, buscando a promoção do aumento a qualidade de vida da população e a preservação do meio ambiente.

A ACC acredita a valorização de questões ambientais representa uma verdadeira mudança de paradigma nas relações entre as empresas e seus investidores, já que práticas tradicionalmente associadas à sustentabilidade passaram a ser consideradas como parte da estratégia financeira das empresas.

E assim como promotora dessa consciência de preservação e manutenção do meio ambiente e do desenvolvimento sustentável, a ACC vem incorporando em seu dia a dia e em suas práticas, ações que visam o respeito ao meio ambiente.

Implementação

Descrição de ações concretas para implementação de políticas ambientais, redução de riscos ambientais e resposta a incidentes ambientais

A ACC sempre pautou suas ações por valores como ética e respeito, os quais também são aplicados quando se trata de ações da empresa com o meio ambiente. Em 2019 a ACC aderiu ao Pacto Global, incorporando os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável em suas atividades, reafirmando seu compromisso com a preservação e manutenção do meio ambiente para essa e para as futuras gerações

Assim, ações são promovidas pela ACC para cumprir seu compromisso, como:

- Incentivar a implementação de ESG e a incorporação dos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável nas empresas;
- Adotar atividades 'paperless' em seu dia a dia corporativo, reduzindo drasticamente a utilização de papel em seu trabalho e minimizando os impactos ambientais, tendo em vista a natureza do serviço prestado;
- Aplicar uma sistemática de trabalho que possibilita a execução de home office para os colaboradores, gerando economia de materiais de uso diário no escritório e paralelamente a isso, reduzindo o trânsito nas ruas e consequentemente, as emissões de carbono, e produção de energia não renovável; e,
- Estimular diariamente o consumo consciente por parte de seus integrantes; busca da redução na produção de lixo, bem como o descarte adequado dele; e, optar por produtos que tenham um processo de fabricação mais sustentáveis.

Medição de resultados

Descrição de como a empresa monitora e avalia o desempenho ambiental

Número de ações implementadas e avaliação de seu alcance por pesquisas temáticas.

Princípios Anticorrupção

Princípio 10: As empresas devem trabalhar contra a corrupção em todas as suas formas, incluindo extorsão e suborno

Avaliação, Política e Metas

A descrição da relevância da postura anticorrupção para a empresa (isto é, avaliação de riscos da postura anticorrupção) Descrição de políticas, compromissos públicos e metas da empresa acerca da postura anticorrupção

A Advocacia Correa de Castro preza pelo bom relacionamento com clientes, parceiros e fornecedores, pela fundamental importância dessa relação para a ACC. Portanto, qualquer tratativa com terceiros, seja ela formal ou verbal, deve ser pautada pela ética, transparência, imparcialidade e postura profissional, sempre evitando julgamentos, atitudes ou suposições que possam colocar em risco a imagem, integridade e os objetivos das partes.

A ACC somente mantém relações com parceiros e fornecedores que tenham reputação ilibada e cujos valores e princípios éticos estejam alinhados com os previstos e exigidos pelos seus Códigos de Conduta e de Ética. As contratações de fornecedores e a celebração de parcerias deverão ser pautadas em critérios técnicos de ética profissional.

A Advocacia Correa de Castro reafirma por meio de seus Código de Conduta e ações diárias que repudia qualquer atividade de corrupção, com suborno e extorsão.

Implementação

Descrição de ações concretas para implementação de políticas anticorrupção, redução de riscos anticorrupção e resposta a incidentes

A ACC veda a prática de qualquer ato relacionado com suborno, propina ou assemelhado, efetuado direta ou indiretamente a clientes, parceiros, fornecedores ou autoridades públicas, com o objetivo de se conquistar, reter negócios ou obter qualquer outro tipo de favorecimento, sendo inclusive proibida a contratação de terceiros para praticar qualquer ato proibido por lei ou pelo Código de Conduta.

Além do mais, a Advocacia Correa de Castro possui ações frequentes contra a corrupção, tais como:

- Disponibilizar um Canal de Comunicação (compliance@correadecastro.com.br) utilizado para reportar violações ao Código de Conduta, ao Código de Ética e aos princípios dos Direitos Humanos;
- Conscientizar seus funcionários acerca da necessidade de suas ações serem baseadas lealdade, ética e respeito;
- Divulgar as políticas da empresa que tratam de anticorrupção e extorsão;
- Atribuir responsabilidades para caso haja a postura anticorrupção de algum colaborador na ACC; e,
- Realizar treinamentos e estudo de manual de como conduzir investigações corporativas.

Medição de resultados

Descrição de como a empresa monitora e avalia o desempenho da postura anticorrupção

Número de eventuais denúncias, via canal de denúncias;

Número de casos a serem tratados;

Número de casos resolvidos.

Carlos Fernando Correa de Castro IN MEMORIAN
Adriana D'Ávila Oliveira OAB/PR 28200
Fernando Abagge Benghi OAB/PR 36467
Georgia Bordin Jacob Graciano OAB/PR 28251
Manuela Ferreira Camers OAB/PR 57229
Albadilo Silva Carvalho OAB/PR 44016
Cláudia Regina Furtado OAB/PR 28252
Alessandra Petry Ligocki OAB/PR 28372
Stela Wagner OAB/PR 53897
Andrezza Hautsch Oikawa OAB/PR 27190
Maria Augusta Francisco Kuba OAB/PR 71242
Maria Joana Fagundes Guimarães OAB/PR 63859



Guilherme Cunha Niemeyer OAB/PR 66251
Heloise Moreira Jory OAB/PR 69661
Rafaella Volpe Zerger OAB/PR 49384
Luiz Augusto Pacheco Gusso OAB/PR 61390
Rafael Prigol Virmond OAB/PR 65826
Lunara Cristina Bianco OAB/PR 83201
Juliane Yamamoto Koga OAB/PR 58079
Katrín Mary Gebara OAB/PR 95397
Bruna Rafael Metzger Brizola OAB/PR 88324
Barbara Abdulmassih OAB/PR 66054
Deborah Paula Machado Vian OAB/PR 45012

20 de maio de 2021

H.E. António Guterres
Secretário Geral
Nações Unidas
Nova York, NY10017
EUA

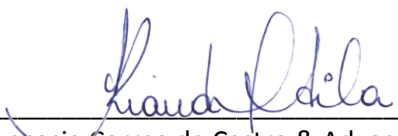
Caro Sr. Secretário Geral,

Tenho o prazer de confirmar que a Advocacia Correa de Castro & Advogados apoia os dez princípios do Pacto Global sobre direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção. Com esta comunicação, expressamos nossa intenção de implementar esses princípios. Estamos empenhados em tornar o Pacto Global e seus princípios parte da estratégia, da cultura e das operações cotidianas de nossa empresa e em nos envolvermos em projetos cooperativos que promovam os objetivos mais amplos de desenvolvimento das Nações Unidas, em particular os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável. Advocacia Correa de Castro & Advogados fará uma declaração clara desse compromisso com os interessados e o público em geral.

Reconhecemos que um requisito fundamental para a participação no Pacto Global é o envio anual de uma Comunicação do Progresso (COP), descrevendo os esforços de nossa empresa na implementação dos dez princípios bem como nosso apoio à(s) plataforma(s) especializada(s) do Pacto Global na(s) qual/quais nossa empresa vier a se juntar em uma data futura. Apoiamos a responsabilidade pública e a transparência e, portanto, nos comprometemos a enviar um relatório sobre os progressos dentro de *um ano* após a adesão ao Pacto Global e *anualmente* a partir de então, de acordo com a política da COP do Pacto Global. Isso inclui:

- Uma declaração assinada pelo diretor executivo, expressando o apoio contínuo ao Pacto Global e renovando nosso compromisso contínuo com a iniciativa e seus princípios. Esse documento é *separado* da nossa carta de compromisso inicial para aderir ao Pacto Global.
- Uma descrição das ações práticas (isto é, a divulgação de quaisquer políticas, procedimentos e atividades relevantes) que a empresa realizou (ou pretende realizar) para implementar os princípios do Pacto Global em cada uma das quatro áreas temáticas (direitos humanos, trabalho, meio ambiente, combate à corrupção).
- Uma medição dos resultados (isto é, o grau em que as metas/indicadores de desempenho foram cumpridas, ou outras medições qualitativas ou quantitativas dos resultados).

Atenciosamente,


Advocacia Correa de Castro & Advogados
Adriana D'Ávila Oliveira
Sócia – OAB 28.200 PR